



Le 23 juillet 2020

PAR COURRIEL

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]

La présente fait suite à votre demande d'accès à l'information reçue par courriel le 23 juin 2020 et pour laquelle je vous ai transmis un accusé de réception le 30 juin 2020. Votre demande est ainsi libellée :

« ... Je suis à la recherche des documentations, rapports mais aussi je voudrais savoir dans votre société la situation aujourd'hui à savoir :

- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de votre conseil d'administration?*
- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de la haute direction?*
- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de votre département des ressources humaines? Merci de préciser le nombre et le pourcentage de personnes par catégorie d'emploi (Cadres supérieurs, cadres intermédiaires, personnels de soutien) »*

Concernant le premier volet de votre demande d'accès, vous trouverez les informations sur les membres du conseil d'administration au lien suivant:

<https://www.cdpq.com/fr/a-propos/gouvernance/conseil-admin>

Quant au deuxième volet, vous trouverez les informations sur les membres du comité de direction au lien suivant:

<https://www.cdpq.com/fr/a-propos/gouvernance/comite-direction>

Quant au troisième volet, 11 personnes noires ou issues des minorités visibles sur un effectif de 53 personnes travaillent au département des ressources humaines. Ces 11 personnes occupent les postes suivants : 1 sur 10 est un cadre, 7 sur 39 sont des professionnels et 3 sur 4 ont des responsabilités de nature administrative ou technique.

Il est à noter que ces informations sont basées sur les déclarations volontaires des employés.

Nous considérons que la présente répond entièrement à votre demande d'accès telle que formulée.

