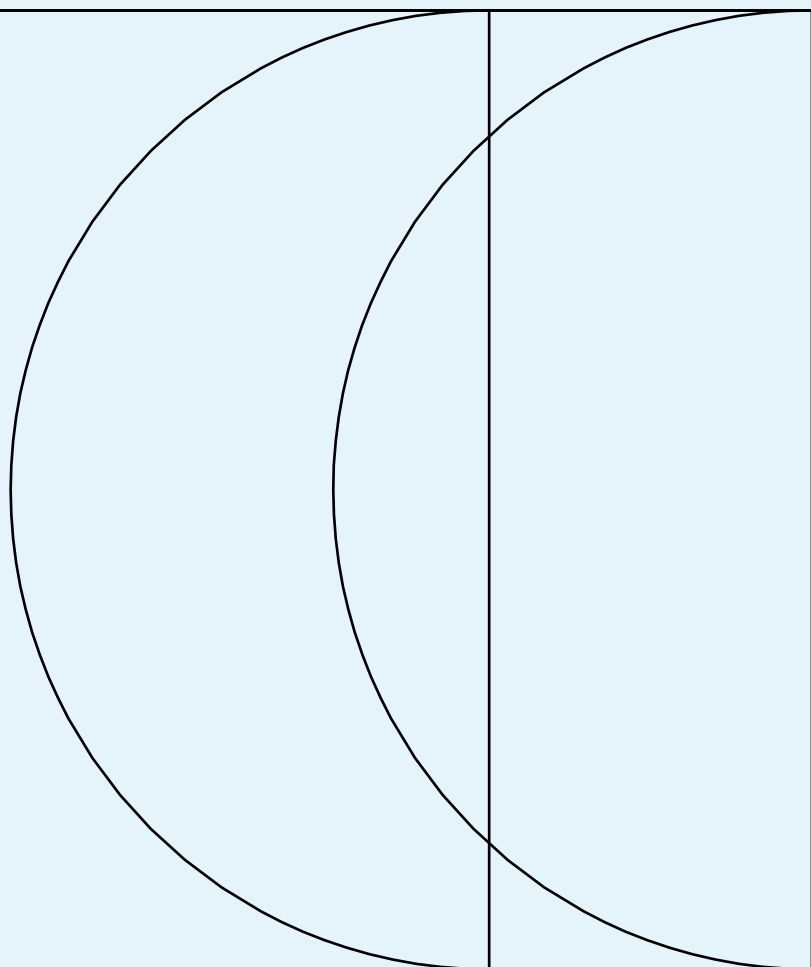




# Plan d'action

Développement durable  
2021



# Table des matières

---

<b>Contexte .....</b>	<b>3</b>
<b>Plan d'action en développement durable 2021 .....</b>	<b>4</b>
<b>Orientation stratégique 1 .....</b>	<b>5</b>
Aligner nos investissements de façon à soutenir la transition vers une économie durable et sobre en carbone	
<b>Orientation stratégique 2 .....</b>	<b>7</b>
Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de nos activités et de notre environnement de travail	
<b>Orientation stratégique 3 .....</b>	<b>9</b>
Appliquer les meilleures pratiques et faire de nos employés des ambassadeurs de nos engagements en développement durable	

# Contexte

---

La Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) est assujettie à la [Loi sur le développement durable](#), ainsi qu'à la [Stratégie gouvernementale en développement durable 2015-2020](#), prolongée en 2021, du gouvernement du Québec. C'est dans ce contexte que nous publions un Plan d'action en développement durable (PADD).

Notre Rapport sur le développement durable (RDD), publié dans notre Rapport annuel, présente le bilan des actions déployées selon le PADD en vigueur et rend compte des résultats de la CDPQ. Nous publions également un Rapport d'investissement durable (RID) afin de faire état plus en détail de nos actions en tant qu'investisseur, actionnaire et membre de la collectivité.

Le PADD 2021 présenté dans ce document se veut à la fois une continuité des actions du plan précédent (PADD 2019-2020), mais aussi un reflet concret des ambitions de la CDPQ et de ses filiales (CDPQ Infra, Otéra et Ivanhoé Cambridge). Les engagements présentés sont ainsi directement liés aux priorités et stratégies explicitées dans notre RID.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Afin de s'aligner sur les meilleures pratiques mondiales, le PADD 2021 s'appuie également sur les [objectifs de développement durable](#) (ODD) de l'ONU. Ces 17 objectifs, portant à la fois sur les populations, la planète et l'économie durable, constituent l'Agenda 2030 pour le développement durable de l'ONU. Les cinq ODD sélectionnés dans le cadre du présent plan sont ceux pour lesquels la CDPQ estime avoir le plus d'impact. Des pictogrammes indiquent les ODD priorités dans chaque orientation du PADD 2021.



# Plan d'action en développement durable 2021

---

Le présent plan met de l'avant **trois orientations stratégiques** :

- 1** Aligner nos investissements de façon à soutenir la transition vers une économie durable et sobre en carbone
- 2** Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de nos activités et de notre environnement de travail
- 3** Appliquer les meilleures pratiques et faire de nos employés des ambassadeurs de nos engagements en développement durable

Ces orientations sont les leviers autour desquels sont arrimés nos engagements et nos cibles de développement durable pour l'ensemble de l'organisation.

# Orientation stratégique 1

---

## Aligner nos investissements de façon à soutenir la transition vers une économie durable et sobre en carbone

En 2017, la CDPQ a été l'un des premiers investisseurs mondiaux à faire des changements climatiques une priorité. Dès lors, nous avons mis en place une stratégie d'investissement structurée face au défi climatique.

Notre objectif consiste à contribuer à la transition vers une économie sobre en carbone tout en saisissant les occasions d'investissement qui en découlent.

Notre stratégie en ce sens repose sur quatre piliers :

1. Prendre en compte le facteur climatique dans chacune de nos décisions d'investissement
2. Augmenter nos investissements sobres en carbone de 80 % entre 2017 et 2020
3. Réduire notre intensité carbone de 25 % par dollar investi entre 2017 et 2025
4. Exercer un leadership renforcé en matière climatique auprès de l'industrie et de nos sociétés en portefeuille

Notre engagement le plus ambitieux pour contribuer à la lutte contre les changements climatiques vise à atteindre la carboneutralité de notre portefeuille d'ici 2050.

Cette orientation du PADD a pour objectif de renforcer le travail de nos employés, de nos entreprises en portefeuille et de nos partenaires pour soutenir une transition vers une économie durable, et d'en rendre compte.

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU PRIORISÉS DANS CETTE ORIENTATION



## Tableau des engagements – Orientation stratégique 1

Engagement 1.1 : <b>Mettre en œuvre notre stratégie d'investissement pour atteindre nos cibles climatiques</b>		
Objectif	Cible 2021	Groupe concerné
Réduire l'intensité carbone de notre portefeuille	Réduire notre intensité carbone de 25 % par dollar investi entre 2017 et 2025	CDPQ et ses filiales

Engagement 1.2 : <b>Mettre à profit notre rôle d'investisseur mondial pour faire évoluer les pratiques ESG et la transition vers une économie sobre en carbone</b>		
Objectifs	Cibles 2021	Groupe concerné
Sensibiliser nos entreprises en portefeuille à l'intégration des facteurs ESG	Utiliser l'analyse ESG à travers nos activités d'investissement	CDPQ
Exercer notre droit de vote en y intégrant les facteurs ESG	Déployer notre nouvelle politique de vote actionnarial	CDPQ

# Orientation stratégique 2

---

## Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de nos activités et de notre environnement de travail

La diversité et l'inclusion cultivent le succès des entreprises dans lesquelles nous investissons, ainsi qu'une plus grande équité dans les collectivités. C'est pourquoi nous encourageons nos entreprises en portefeuille à placer cette question au cœur de leurs priorités et à poser des gestes concrets à cet égard.

Au cours des dernières années, nous avons travaillé de concert avec de grands investisseurs institutionnels mondiaux pour promouvoir la diversité et l'inclusion. Nous exerçons également une influence auprès de l'industrie par le biais de divers engagements, en plus de mettre en place des mécanismes favorisant la diversité de genre et ethnoculturelle, mais aussi d'expérience, de compétence et de génération au sein de nos équipes.

Cette orientation stratégique a pour objectif de promouvoir des initiatives concrètes en ce sens, à la fois à la CDPQ qu'au sein de ses entreprises en portefeuille et de ses partenaires.

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU PRIORISÉS DANS CETTE ORIENTATION



## Tableau des engagements – Orientation stratégique 2

Engagement 2.1 : Encourager chaque individu à agir en ambassadeur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans nos équipes et dans la collectivité		
Objectif	Cibles 2021	Groupe concerné
Réviser les politiques internes liées à nos engagements en matière d'équité, diversité et inclusion	Adopter notre nouvelle Politique en matière d'équité, diversité et inclusion au travail et la promouvoir à l'interne	CDPQ
	Atteindre au minimum 30 % de représentation féminine dans le comité de direction	CDPQ
Engagement 2.2 : Faire évoluer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les structures de gouvernance de nos entreprises en portefeuille		
Objectif	Cibles 2021	Groupe concerné
Encourager l'équité, la diversité et l'inclusion dans nos entreprises en portefeuille	Atteindre au minimum 30 % de représentation féminine au sein des conseils d'administration des sociétés publiques d'ici 2022	CDPQ
	Atteindre au minimum 30 % de représentation féminine chez les administrateurs désignés de la CDPQ d'ici 2023	CDPQ et ses filiales



# Orientation stratégique 3

---

## Appliquer les meilleures pratiques et faire de nos employés des ambassadeurs de nos engagements en développement durable

Comme groupe mondial d'investissement, la CDPQ se doit d'adopter les meilleures pratiques en développement durable afin de demeurer un exemple auprès de ses partenaires et de ses entreprises en portefeuille.

Conséquemment, nous avons également la volonté d'apporter une aide pertinente et durable en nous impliquant dans la collectivité. Nous visons à être une source de capital constructif, en nous appuyant sur nos principes fondamentaux d'éthique et de rigueur.

Cette orientation décrit la façon dont nos engagements en développement durable se reflètent dans les activités internes de la CDPQ et de ses filiales au Québec. Elle couvre un large spectre de considérations qui comprend aussi bien nos actions auprès de nos employés et notre impact sur l'environnement que notre engagement dans la mise en valeur de l'art et de la culture.

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU PRIORISÉS DANS CETTE ORIENTATION



## Tableau des engagements – Orientation stratégique 3

Engagement 3.1 : Développer un leadership autour de nos engagements en développement durable		
Objectif	Cible 2021	Groupe concerné
Promouvoir nos engagements et nos cibles en développement durable auprès de nos employés	Adopter un plan de sensibilisation sur les engagements du PADD	CDPQ et ses filiales

Engagement 3.2 : Soutenir le développement et la santé globale de nos employés au travail		
Objectifs	Cibles 2021	Groupe concerné
Maintenir les meilleures pratiques en matière de bien-être au travail	Communiquer au moins quatre fois dans l'année avec les employés et mettre à leur disposition des ressources afin d'assurer leur bien-être	CDPQ et ses filiales
Assurer le développement des compétences de nos employés	Offrir des formations aux employés	CDPQ et ses filiales

Engagement 3.3 : Viser la carboneutralité pour nos opérations directes		
Objectifs	Cibles 2021	Groupe concerné
Appliquer les meilleures pratiques en matière de gestion environnementale des bâtiments	S'assurer que 100 % des édifices détenus et gérés par Ivanhoé Cambridge aient une certification environnementale ou mieux-être	Ivanhoé Cambridge
Tendre vers le zéro déchet dans nos bâtiments	Obtenir un taux de mise en valeur des matières résiduelles d'au moins 63 % dans les édifices détenus et gérés par Ivanhoé Cambridge	Ivanhoé Cambridge
	Redistribuer ou recycler 100 % du matériel informatique désuet	CDPQ et ses filiales

**Engagement 3.4 : Suivre le risque technologique, y compris la cybersécurité, pour nos sociétés en portefeuille**

<b>Objectif</b>	<b>Cible 2021</b>	<b>Groupe concerné</b>
Évaluer le risque technologique et capitaliser sur les occasions d'amélioration de la maturité de nos sociétés en portefeuille	Assurer le suivi du risque technologique sur l'ensemble de l'actif de la CDPQ	CDPQ

**Engagement 3.5 : Participer au rayonnement de la culture québécoise**

<b>Objectif</b>	<b>Cibles 2021</b>	<b>Groupe concerné</b>
Déployer notre plan d'action culturel	Adopter une politique intégrée en matière d'œuvres d'art pour la CDPQ et ses filiales	CDPQ et ses filiales
	Mettre en œuvre et promouvoir le plan directeur pour le programme artistique du REM	CDPQ et CDPQ Infra

**Engagement 3.6 : Aligner les politiques internes sur les principes de développement durable**

<b>Objectif</b>	<b>Cible 2021</b>	<b>Groupe concerné</b>
Sensibiliser nos employés aux impacts environnementaux de l'utilisation des technologies	Adopter un plan de sensibilisation aux impacts environnementaux de l'utilisation des technologies	CDPQ et ses filiales