

# Investir du capital constructif pour soutenir des entreprises fortes dans des communautés fortes

## Générer de la valeur durable et soutenir la transition

# 36 G\$

ACTIFS SOBRES EN CARBONE EN PORTEFEUILLE,  
SOIT LE DOUBLE DE LA VALEUR DE NOS  
INVESTISSEMENTS PAR RAPPORT À 2017 (18 G\$)

# -38 %

RÉDUCTION DE L'INTENSITÉ CARBONE  
DE NOTRE PORTEFEUILLE DEPUIS 2017,  
SUR UN OBJECTIF DE -25 % D'ICI 2025

## Création de la plateforme d'innovation en investissement durable (IID)

La création de notre plateforme IID s'inscrit dans notre volonté de générer de nouveaux partenariats qui nous permettront d'accroître notre expertise et qui mèneront à des occasions d'affaires dans des secteurs-clés de l'économie durable.

## Investissements sobres en carbone 2020

### 1. Grand Changhua 1

- Projet en construction de parc éolien en mer à Taïwan
- Fournira de l'énergie propre à plus de 650 000 foyers

### 2. CDPQ Renovables Iberia

- Ensemble de 73 installations solaires
- Alimente plus de 115 000 ménages en Espagne

### 3. Azure Power

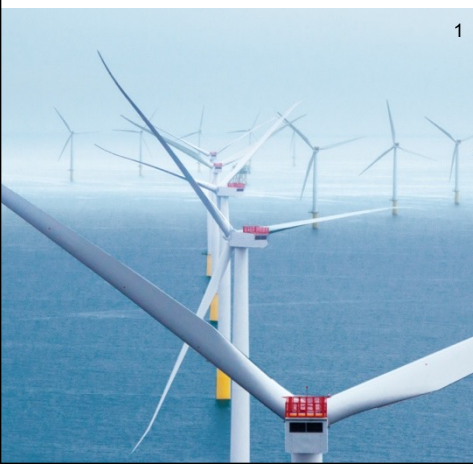
- Réinvestissement
- Leader en développement et en exploitation de projets d'énergie solaire en Inde

### 4. AddÉnergie

- Réinvestissement
- Chef de file des solutions de recharge pour véhicules électriques au Canada

### 5. Invenenergy Renewables

- Réinvestissement
- Projet de croissance de l'un des plus importants producteurs nord-américains d'énergie renouvelable
- Procurera une capacité totale d'environ 2 300 MW dans des parcs éoliens aux États-Unis et au Canada



## Allier performance et progrès

Nous avons la conviction qu'une culture d'entreprise fondée sur l'équité, la diversité et l'inclusion est indispensable à la construction d'une société plus juste et à l'atteinte de nos objectifs d'affaires.

### Les avantages des équipes diversifiées et inclusives :

- des perspectives plus larges sur les occasions d'affaires
- une qualité accrue des décisions
- un engagement renforcé de la part des employés
- une vue plus complète sur les risques

43 %

REPRÉSENTATION FÉMININE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION\*

31 %

REPRÉSENTATION FÉMININE AU COMITÉ DE DIRECTION\*

22 %

REPRÉSENTATION FÉMININE AU SEIN DE POSTES EN INVESTISSEMENT\*

23 %

REPRÉSENTATION D'EMPLOYÉS AU QUÉBEC S'IDENTIFIANT À L'UN DES TROIS GROUPES SUIVANTS : MINORITÉS VISIBLES, MINORITÉS ETHNIQUES OU AUTOCHTONES\*

\* AU 31 DÉCEMBRE 2020



L'adoption de cibles de 30 % de représentation féminine pour nos sociétés en portefeuille :

- au sein des conseils d'administration à atteindre d'ici 2022
- pour les titulaires de postes représentant la CDPQ au sein des conseils d'administration d'ici 2023

## Exiger des pratiques de gouvernance responsable

### Nos thèmes prioritaires :

- Utiliser l'analyse ESG à travers nos activités d'investissement
- Anticiper les enjeux de cybersécurité
- Combattre l'utilisation de planifications fiscales abusives

Une participation active aux assemblées d'actionnaires

355

ENSEMBLE DES ANALYSES ESG EFFECTUÉES

5 566

PARTICIPATIONS AUX ASSEMBLÉES D'ACTIONNAIRES

58 032

PROPOSITIONS VOTÉES